

Verhaltenskodex

Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für Bandis+Knopp GmbH & Co. KG (B+K) an allen Standorten.

Recht und Gesetz

Das unterzeichnende Unternehmen hält die geltenden Rechte und Gesetze der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils gültigen Fassung ein.

Corporate Citizenship

Das bürgerschaftliche Engagement wird gefördert, indem B+K sich mit positiven Beiträgen und Aktivitäten in Gemeinden einbringt, in denen es aktiv ist.

Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangsarbeit, einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft, darf nicht angewendet werden.

Integrität und Antikorruption

B+K orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

B+K lehnt Korruption und Bestechung ab. B+K fördert auf geeignete Weise Transparenz, integriertes Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen. Mitarbeiter dürfen im Zusammenhang mit dienstlichen Tätigkeiten keine persönlichen Vorteile annehmen oder fordern, anbieten oder gewähren. Das Verbot der Vorteilsannahme oder -gewährung betrifft nicht nur direkte finanzielle Zuwendungen, sondern auch sonstige Vergünstigungen, welche die dienstliche Objektivität infrage stellen könnten, wie zum Beispiel Einladungen und Geschenke. Abzulehnen sind daher finanzielle und sonstige Zuwendungen, die den Rahmen angemessener und üblicher Geschäftspraxis überschreiten. Dazu stellt B+K eine Hilfe von Wertgrenzen und anderen Kriterien den Mitarbeitern zur Verfügung. Diese Bewertungsmaßstäbe gelten beispielsweise für Zuwendungen wie Geschenke, Geschäftsessen und Veranstaltungen, und zwar sowohl bei der Annahme als auch bei der Gewährung. Diese Erwartung betrifft auch Dritte wie Geschäftspartner und Lieferanten, damit der B+K Unternehmensruf nicht beschädigt wird.

Kinderarbeit

Kinderarbeit kommt nicht zum Einsatz. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.

Diskriminierung und Belästigung

Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt. Dabei wird jeder Einzelne als Individuum respektiert. Dementsprechend ist der Umgang miteinander von Wertschätzung, gegenseitigem Verständnis sowie von Offenheit und Fairness geprägt. Dies gilt unabhängig von Alter, Körpergröße, Behinderung, Ethnizität, Geschlechtsmerkmalen,

Geschlechtsidentität und -ausdruck, Erfahrungsniveau, Bildung, sozioökonomischem Status, Nationalität, persönlichem Aussehen, Rasse, Religion oder sexueller Identität und Orientierung.

Jede Führungskraft ist mit ihrem eigenen Verhalten Vorbild und hat für ein diskriminierungs- und belästigungsfreies Arbeitsumfeld zu sorgen.

Vergütung

Die Vergütung, einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen, erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Die Mitarbeiter werden detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Arbeitszeit

B+K wendet Arbeitszeiten an, die den deutschen geltenden Arbeitszeitgesetzen und den Tarifbestimmungen (sofern anwendbar) entsprechen.

Nichtdiskriminierung

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen, werden alle Mitarbeiter streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

Beschwerdemanagement

B+K hat ein Beschwerdemanagement eingerichtet, das für Mitarbeiter unter Wahrung der Vertraulichkeit der Identität zugänglich ist und einen wirksamen Schutz vor Benachteiligungen gewährleistet.

Gesundheitsschutz und Arbeitsschutz

Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, sorgt B+K für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, die als Mindestkriterien die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllen. B+K trifft erforderliche Maßnahmen, um Unfälle und körperliche und seelische Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, zu vermeiden.

Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie

B+K erkennt an und respektiert das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie.

Umwelt

B+K verwendet umweltfreundliche Praktiken und verbessert sie kontinuierlich. B+K erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umwelt- und Klimaschutz und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

Produktsicherheit und Produktqualität

B+K stellt ausschließlich Produkte her, die rechtliche Vorgaben hinsichtlich Qualität und Produktsicherheit erfüllen.

Fairer Wettbewerb

B+K trifft keine Absprachen mit Wettbewerbern zu Preisen, Geschäftsbedingungen oder sonstigen wirtschaftlichen Fragen. B+K bekennt sich zu den Prinzipien der Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs. Die Unternehmensziele werden ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und unter

Beachtung der geltenden Wettbewerbsregeln verfolgt. Dies erwarten wir auch von unseren Wettbewerbern und Geschäftspartnern.

Buchführung

Alle Eintragungen in Büchern und Finanzunterlagen des Unternehmens sind vollständig und entsprechen der Wahrheit. Die Buchführung erfolgt lückenlos und gemäß den Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung (GoB).

Geheimhaltung und Datenschutz

Personenbezogene Daten von Mitarbeitern oder Dritten erheben, verarbeiten und/oder nutzen wir nur, wenn der Betroffene hierin eingewilligt hat oder sonst eine rechtliche Grundlage besteht. Vertrauliche Informationen legen wir nur dann extern offen, wenn dies durch gesetzliche Verpflichtungen oder aufgrund der Anordnung eines Gerichts oder einer Behörde eingefordert wird. Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der sparsamen Speicherung von personenbezogenen Daten sowie zur Transparenz der Datenverarbeitung. Mit diesem Anspruch sorgen wir für ein einheitliches und angemessenes Datenschutzniveau.

Umsetzung des Verhaltenskodex

Die Einhaltung des geltenden Rechts liegt in der persönlichen Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und dessen Prinzipien zum verbindlichen Maßstab bei der täglichen Aufgabenerfüllung zu machen. Dazu ist es erforderlich, sich aktiv und kontinuierlich über die bestehenden Anforderungen zu informieren. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter über Inhalt und Bedeutung dieses Verhaltenskodex zu informieren und zu sensibilisieren. Sie unterstützt ihre Mitarbeiter nach besten Kräften, rechtmäßig zu handeln. Falls es Anhaltspunkte für Rechtsverstöße gibt, ist diesen konsequent nachzugehen.

Bandis+Knopp GmbH & Co. KG Wellpappenfabrik

Frankenforster Straße 17-19
D-51427 Bergisch Gladbach
Telefon: +49 (0) 22 04 - 4 03-0
Telefax: +49 (0) 22 04 - 4 03-50
E-Mail: info@bandis.de